

Одобрено:

Решением Ученого совета

МОГАУДПО «ИРОиПКПК»

Протокол № 2
от «24» ноябрь 2021 г.

Согласовано:

Председатель профсоюзной
организации

МОГАУДПО «ИРОиПКПК»

Липовченко Е.В.
2021 г.



Утверждают:

Ректор

МОГАУДПО «ИРОиПКПК»

В. А. Васильева
«29» ноября 2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МАГАДАНСКОГО
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»**

Магадан, 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Магаданского областного государственного автономного учреждения «Институт развития образования и повышения квалификации педагогических кадров» (далее – Институт), разработанным в соответствии со ст. 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, ст. 8, 99 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Магаданской области от 17.07.2014 г. № 591-пп «О системах оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета», Уставом Института, иными локальными актами Института.

1.2. Настоящее Положение имеет своей целью развитие моральных и материальных стимулов к труду, призванное способствовать улучшению качественных и количественных результатов труда, усиление мотивации, рационального использования рабочего времени, укрепление трудовой и производственной дисциплины, социальной поддержки и закрепления кадров путем поощрения работников за эффективный труд

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Института, работающих на основе заключенных трудовых договоров.

1.4. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

2. Виды премии, размеры и источники их выплаты

2.1. Работникам Института устанавливаются следующие виды премии:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия за выполнение особо важных и (или) срочных работ.

2.2. Размер премии за выполнение особо важных и (или) срочных работ определяется приказом Ректора Института по результатам рассмотрения предложения Комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее – Комиссии) о стимулировании работников Института за выполнение в течение месяца поручений Ректора.

Порядок определения размера премии за выполнение особо важных и (или) срочных работ установлен Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат.

2.3. Премия по итогам работы за месяц устанавливается с учетом выполнения критериев оценки эффективности деятельности работника Института.

2.4. Вид и размер премии, а также список премируемых работников определяется Комиссией и указывается в протоколах заседания Комиссии, проводимых не позднее 25-го

числа каждого месяца. По результатам согласования с Ректором Института список премируемых работников, вид и размер премий утверждается приказом Ректора Института.

2.5. Сумма премии устанавливается как в абсолютной величине, так и в процентном соотношении от должностного оклада работника Института. На установленную сумму премии работникам Института могут начисляться выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненным к ним территориям).

3. Условия и порядок премирования работников

3.1. На основании решения Комиссии о премировании работников Института и утвержденного с его учетом Ректором реестра размеров стимулирующих выплат виды и размер премий, причитающихся работникам, оформляются приказом Ректора Института.

3.2. Премия, установленная в процентном соотношении к окладу, определяется путем умножения оклада на процент премии. Полученная сумма увеличивается на районный коэффициент, процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

3.3. Премия, установленная суммой, не включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, то есть установленная сумма премии увеличивается на районный коэффициент и указанную процентную надбавку.

3.4. Сумма премии по начислению может выплачиваться как вместе с заработной платой, так и отдельно от нее.

3.5. Работникам, принятым на работу с испытательным сроком, в период испытательного срока, а также стажировки премия выплачивается на общих основаниях.

3.6. Время отсутствия работника на работе (временная нетрудоспособность, отпуск и др.), включенное в учетный период, не включается в расчетный период для начисления премий.

3.7. При определении вида и размера премии Комиссия дополнительно к результатам выполнения поручений Ректора работниками Института учитывает труд и личный вклад каждого работника в выполнении задач, стоящих перед Институтом, а именно:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем учетном периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Института;
- выполнение работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Института;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;
- отсутствие дисциплинарных взысканий за учетный период.

3.8. Расчет премии по итогам работы за месяц проводится каждому работнику Института по критериям оценки эффективности деятельности работника. Критерии разрабатываются на группы должностей работников Института.

3.9. Премия за каждый соблюденный критерий качества суммируется, в итоге получается итоговая сумма премии.

У конкретного работника сумма премии зависит от качества выполненной работы. За каждый соблюденный критерий сумма, предусмотренная для данного критерия, добавляется, при несоблюдении показателя по критерию премия не начисляется.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение принимается Ученым Советом Института с учетом мнения представительного органа работников и утверждается Ректором.

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Ректором Института.

4.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Настоящее Положение действует до принятия нового.

4.3. В настоящее Положение могут быть внесены изменения. С предложением о внесении изменений может выступить любой работник Института с указанием причин таких изменений. Предложения о внесении изменений вносятся на Ученом Совете Института. После обсуждения изменения вносятся или не вносятся в Положение с записью принятого решения в протокол заседания Ученого Совета. По решению Ученого Совета Ректор Института издает приказ о внесении изменений в настоящее Положение.